



特集

令和7年度事業計画・

収支予算が決定

4

2025 April

ご紹介下さい！あなたのお仲間

蕨商工会議所では、新入会員を
随時募集しています！



商工会議所は、地域の商工業者の世論を代表し、商工業の振興に力を注いで、国民経済の健全な発展に寄与するための地域総合経済団体です。金融・税務・労務・法律等の様々な分野であなたの企業をバックアップいたしますので、まだ当商工会議所に未加入の方がいましたら、ご紹介下さいますよう宜しくお願い致します。 連絡先：蕨商工会議所 TEL 048-432-2655

インターネット利用コーナーを設置中

蕨ケーブルビジョン(株)の協力により、当所1階エントランスにCATVインターネット利用コーナーを設置しております。会員の皆様はもとより、市民の皆様のご自由にお気軽にご利用下さい。



●利用時間

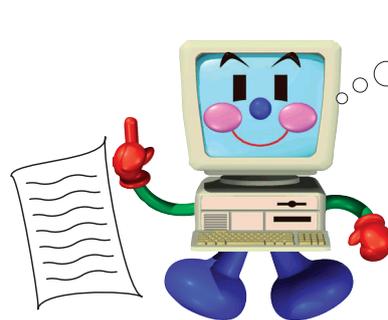
午前8時30分～午後5時

蕨ケーブルビジョン株式会社

TEL 048-444-3333 E-mail wink@catvwink.co.jp



印刷 (カタログ・一般帳票
フォーム帳票・冊子類・広報誌
ポスター・チラシ・ハガキ封筒
名刺・シール・自費出版 等)
デザイン・版下



紙原稿での入稿から、
CD等各種メディア入稿、
メール入稿もOK。
データ作成も
承ります。

使用OS：MAC OS, Windows OS
使用アプリケーション：
イラストレータ、フォトショップ、
インデザイン、アクロバットPDF、
Word, Excel, Power Point, 一太郎, 花子 他

株式会社 **石井印刷**

〒335-0005 埼玉県蕨市錦町2-6-1
TEL 048-442-2306 (代) FAX 048-441-3714
Email ishii@warabi.ne.jp
ホームページ <http://www.ishii-print.jp/>

蕨商工会館ご利用案内

お気軽にご連絡下さい。

(単位：円)

会議室名	定員 (人)	午前 (9:00～12:00)	午後 (13:00～17:00)	夜間 (17:00～21:45)
2階会議室	52	3,960	7,920	11,880
3階ホール				
全室	130	5,610	10,890	15,180
A室	90	3,300	5,940	8,910
B室	40	2,310	4,950	6,270

- ・非会員は3割増し、土・日・祭日の会員利用は2割増し、土・日・祭日の非会員利用は6割増し、宴席での使用は5割増しとなります。
- ・音響、映像設備使用時は別途料金がかかります。

蕨商工会議所ホームページ登録の案内

蕨商工会議所では会員企業に限って企業紹介ページを無料にて作成し、当所ホームページにてご紹介します。

ホームページをお持ちの方、お持ちでない方に関わらず、是非ご登録ください。

お問い合わせ：蕨商工会議所

TEL 048-432-2655

FAX 048-444-1785

URL <http://www.warabicc.org>



魂に響く書

「魂」

知的障害者故に試験を受けたことも比べられたこともなく世俗の埒外（らちがい）で育った、純度の高い魂を持つ翔子の書には誰もかなわない。

書道家
金澤 翔子



<INDEX>

通常議員総会を開催・・・4・5

価格転嫁対策・健康経営優良法人・・・6

雇用保険料率のお知らせ
蕨商工会館利用 ネット予約 他・・・7

コラム
「中小企業のためのDX事例」・・・8

INFORMATION・・・9

Watch・青年部だより・・・10

ふたコがいく・お悩み相談・・・11

Interview 「株大崎」・・・12

会議所行事予定

1	TUE	
2	WED	
3	THU	
4	FRI	
5	SAT	
6	SUN	
7	MON	
8	TUE	
9	WED	
10	THU	
11	FRI	
12	SAT	
13	SUN	
14	MON	
15	TUE	・労働保険年度更新個別指導会及び労務管理個別相談会
16	WED	・労働保険年度更新個別指導会及び労務管理個別相談会
17	THU	・蕨商工会議所青年部 通常総会・懇親会 ・定例法律相談 ・日本商工会議所委員会
18	FRI	・令和7年度蕨防火協会第1回役員会
19	SAT	
20	SUN	
21	MON	・「埼玉県内商工会議所共済事業推進協議会」 2024年度表彰式・2025年度進発式
22	TUE	
23	WED	
24	THU	・（一社）埼玉中小企業家同友会 創立50周年記念祝賀会
25	FRI	・埼玉県商工会議所連合会第1回事務局長会議(兼ワーキング会議) ・（一社）全国労働保険事務組合連合会埼玉支部 令和7年度 第1回支部理事会
26	SAT	
27	SUN	
28	MON	
29	TUE	・苗木市、わらび藤まつり
30	WED	

通常議員総会を開催

令和7年度 事業計画・収支予算を承認

令和7年度蕨商工会議所事業計画（案）及び一般会計、各特別会計収支予算（案）の審議を行う「第193回通常議員総会」を3月27日、当商工会館において正副会頭・役員・議員出席のもと開催しました。当日は、牛窪会頭が議長となり議事が進められ、審議の結果、令和7年度事業計画（案）、令和7年度一般会計及び各特別会計収支予算（案）はいずれも原案通りに可決承認されました。なお、本総会開催にあたっては、3月7日の正副会頭会議ならびに3月13日の常議員会での審議を経ておりますことをご報告します。本号では基本方針、主な重点事業概要及び予算概要を掲載します。

【基本方針】

少子高齢化にともなう経済の縮小、生産年齢人口の高齢化という構造的な問題に直面している中で、経営環境は、エネルギー価格を中心とした物価や賃金の上昇、慢性的な人手不足の問題、また、自然災害の頻発への対応など様々な問題を抱え、厳しい状況下にあった。

経済社会が急速に変化し、多様化する中で、個々の中小・小規模事業者が独自の強みを充分発揮し、事業存続や事業再構築に向け果敢に自己変革に挑

戦できる環境づくりが必要になっていく。

個々の勇気ある挑戦が実現できるよう、生産性向上のためのビジネスモデルの見直しや働き方改革、デジタル化の推進など自助努力を促すための支援事業にも適切に対応していく。

また、「経営発達支援計画」に基づく販路開拓、拡大支援をはじめ一連の地域活性化事業を推進する。更に、新規創業や事業再構築等新たな事業展開に取組む経営革新に対する支援など自立的発展を促

すための支援事業をより地域に密着した相談支援体制の維持、充実のもとに推進し、地域経済のセーフティネット機能を果していくものである。

商店街活性化対策については、地域特性を活かした活性化事業が実現化に至るよう強力で推進するとともに、「中心市街地活性化プラン」のもと、にぎわい創出のための蕨ブランドの育成、創出をはじめ、エリアリノベーション事業の一環としての空き店舗対策事業は、蕨エリアリノベーション推進協議会や市、商工会議所、金融機関、民間企業との四者間により締結した「空き店舗の有効活用等の促進に関する協定」に基づき貸店舗化に向けた取り組みを強力に進めていくものである。

工業振興対策については、広域ビジネス交流会の実施をはじめ、経営革新、事業承継等の経営上の諸問題に対し、専門相談をはじめ解決をはかるための支援事業について関係機関との連携のもとに推進していく方針である。地域の社会経済活動を

支える地域総合経済団体として多様化する会員の要請と地域社会のニーズに適切に応えていくためには、その活動理念、役割を再認識し、「行動する商工会議所」のもと、一層の会員増強に努め、組織基盤の強化や財政基盤の確立、時流に即した事業活動の強化に最善の努力をいたす所存である。

令和7年度は、議員改選の年であり、事務手続きの円滑な推進をはじめ、次の項目の重点事業を掲げ、市・関係諸官庁・諸団体と緊密な連携のもとに事業活動を積極的に実施するものである。

重点事業

組織強化と財政基盤の充実

年間を通して、また、増強月間を設けて会員増強運動を展開し、併せて、生命共済等各種共済制度の加入勧奨を行う等、収益事業についても拡充強化をはかり自主財源確保に努める。さらに、セミナー等終了後のアンケート調査の実施、また、巡回訪問によりニーズに

じた事業の推進とともに新たな会員サービス事業をはじめ収益事業について開拓、研究する。

意見、要望活動の展開

国、県、市に対し機動的かつ弾力的な経済運営の継続のほか、社会保障と税の一体改革、財政運営、商工業振興策、金融対策、税制改正、労働問題、地方創生、地域活性化対策及びまちづくりの推進などの幅広い政策課題について、関係機関との連携を強化し、地域経済社会を代表する機関、また埼玉県商工会議所議員大会等をとおして適宜、適切な意見、要望活動を行う。特に市に対しては、商工施策に関する要望の他、緊急経済対策や地域特有の諸問題についても、随時、提案、要望を行い、その実現に向けた活性化策を推進する。

経営革新対策等の推進

経営革新、事業承継等の経営上の諸問題に対し、窓口相談を中心として、経営力向上をはかるための支援事業を関係機関との連携のもとに推進する。また、経営革新等に積極的に取り組

む管内中小・小規模事業者を支援するため、当該企業の掘り起こしを行い、企業ニーズに応じたアドバイスを行うことにより、「中小企業新事業活動促進法」に基づく経営革新計画の承認が得られるようその作成支援等を総合的に実施し、計画が承認された後においても、経営指導員を中心とした定期的なフォローアップを行い、計画の実行について継続的な支援を行う。さらに、計画に基づくデジタル技術を活用した新たなチャレンジに対して支援を行う。

中心市街地活性化プランの積極的な推進及び商業活性化対策の推進

「中心市街地活性化プラン」のもと、空き店舗の実態調査結果に基づく貸し店舗化に向けた取組みを積極的に推進するとともに地域特性を活かした活性化事業が実現化に至るよう強力に推進し、中心市街地及び地域活性化への継続的な取り組みを行う。また、各種セミナーや店舗診断を通じて人材育成など小売商業の活性化をはかるための諸事業を展開する。

小規模事業者対策の推進

多様化する企業ニーズに対応するため、巡回訪問の強化を柱とした経営改善普及事業をはじめとする小規模事業者対策についての拡充強化をはかるとともに引き続き、中小・小規模事業者に対し、経営全般のあらゆる相談に対応する。また、「産業競争力強化法」に基づく創業支援等においては、連携創業支援者としてより地域に密着した相談指導体制の充実に努める。

さらに、人手不足、働き方改革にともない、生産性の向上の取り組み支援、デジタル化への対応支援、BCPの策定支援などの経営課題に適切に対応する。また引き続き、定例専門相談の実施をはじめ、経営指導員、経営支援員を中心として経営改善に係る相談指導、税務記帳指導、金融幹旋指導、労働保険、社会保険の他、講演会、講習会の諸事業を幅広く展開する。

経営発達支援計画の推進

経営発達支援計画に基づく個社支援となる販路開拓、中小・小規模事業者の「計画経営」への取り組み

に対する支援や収益構造の改善につながる支援をはじめ、地域活性化事業については、地域資源を活用した蔵ブランドの創出、育成を目的に、中小・小規模事業者のオンラインワンの商品、サービスの開発に対する支援など成果につながる一連の地域活性化事業を伴走型の支援体制の充実に努める。推進する。

生産性向上対策の推進

IoT、AIの活用による企業活動のプロセス改善やイノベーション支援また、健康経営の推進による人材の定着化、業績向上など中小・小規模事業者の生産性向上のための取り組みに対する支援を行う。

伝達式

◆日本商工会議所

役員・議員表彰

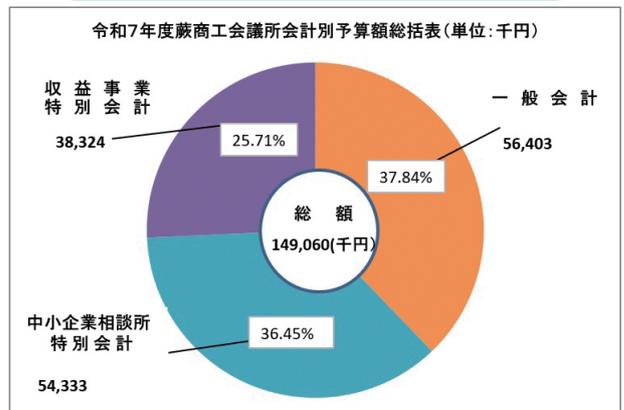
役員・議員4名が永年にわたる商工会議所運営の功績に対して贈られる永年勤続表彰を受賞されました。

常議員 酒井佳延(20年)
議員 川島善徳(20年)
議員 戸塚博之(20年)
議員 貫井賢治(20年)

(順不同・敬称略)

令和7年度収支予算

令和7年度蔵商工会議所会計別予算額総括表(単位:千円)



【会計別予算額】

【項目別収支予算額】

(単位:千円)

収入項目	金額
会費	22,500
特定商工業者負担金	493
事業収入	48,530
交付金	53,343
繰入金	13,164
繰越金	11,030
合計	149,060

支出項目	金額
事業費	39,215
管理費	87,871
基金積立金	200
租税公課	4,050
その他支出	4,560
繰出金	13,164
合計	149,060

- 一般会計：商工業振興対策、金融・税務・労務対策及び商工ニュース発行や各種検定事業の実施等を含めた幅広いサービス事業に係る経費が主な支出項目であり、主な収入源は、会費・負担金、検定等の事業収入及び蔵市一般補助金等。
- 中小企業相談所会計：経営指導員・経営支援員による相談指導業務及び記帳指導業務等を中心とする経営改善普及事業に係る経費が主な支出項目であり、主な収入源は、小規模事業者経営支援事業費補助金(埼玉県)、蔵市補助金等。
- 収益事業特別会計：共済制度等の事業費及び会館運営・維持管理に係る経費が主な支出項目であり、主な収入源は、各種共済制度及び労働保険等の事務委託費や会館運営費等。

エネルギー・物価高騰の影響を受けている事業者の皆様



適切な価格転嫁の実現を支援

事業者の大きな仕事の1つである価格交渉は日々の企業間取引において避けることはできません。物価高が続くなかで、価格転嫁は売上増加や収益力改善を図るための重要なことですが、どのように価格転嫁を行えばよいかといった相談も多く寄せられています。

当商工会議所では専門家や関係機関と適宜連携し、価格転嫁に取り組む会員事業所を支援しています。例えば、埼玉県が無料で提供している「価格交渉支援ツール」や「収支計画シミュレーター」を活用しながら、取引先と価格交渉を行う前の準備（販売製品の情報整理や取引先との関係、目標価格の設定等）や交渉の進め方（依頼方法や対案・代案の提示）といった実務的な支援を行います。さらに価格転嫁を行う際、顧客にその価値を理解してもらうためのマーケティング支援も行っています。

また、あらゆる規模・業種の企業や個人事業者が宣言できる制度「パートナーシップ構築宣言」の登録を推進しています。本制度は、サプライチェーン全体の付加価値向上、得られた利益の適正な分かち合いによる共存共栄などを目指し、「発注者」側の立場から、企業の代表者名で、適正な取引に努めることを宣言するものです。当商工会議所では、この趣旨に賛同し、「パートナーシップ構築宣言」を行う事業所の登録サポートを行っています。



←埼玉県 価格交渉支援ツール



←パートナーシップ構築宣言ウェブサイトを

当商工会議所が認定受ける

健康経営優良法人2025

健康経営の取組みを推進している当商工会議所では、今年3月に日本健康会議より、「健康経営優良法人2025（中小規模法人部門）」の認定を受けました。

◎健康経営

従業員等の健康管理を経営的な視点で考え、戦略的に実践することです。企業理念に基づき、従業員等への健康投資を行うことは、従業員の活力向上や生産性の向上等の組織の活性化をもたらし、業績向上につながると期待されます。健康経営は、日本再興戦略、未来投資戦略に位置づけられた「国民の健康寿命の延伸」に関する取組みの一つです。

◎健康経営優良法人

地域の健康課題に即した取組や日本健康会議が進める健康増進の取組をもとに、特に優良な健康経営を実践している大企業や中小企業等の法人を顕彰する制度です。健康経営に取り組む優良な法人を「見える化」することで従業員や求職者、関係企業や金融機関などから「従業員の健康管理を経営的な視点で考え、戦略的に取り組んでいる法人」として社会的に評価を受けることができる環境を整備することを目標としています。

「健康経営優良法人」に認定されると、当該ロゴマークの使用した広報活動や、地方自治体・金融機関等において様々なインセンティブがあります。



健康経営優良法人の認定証

事業主および総務事務担当の皆様へ

令和7年度雇用保険料率のお知らせ

令和7（2025）年
4月1日から令和8
（2026）年3月31日ま
での雇用保険料率は、左記
のとおりで、赤字が変更部
分となります。雇用保険二
事業の保険料率（事業主の
み負担）は変更ありません。

負担者 事業の種類	① 労働者負担 (失業等給付・ 育児休業給付の 保険料率のみ)	② 事業主負担	①+② 雇用保険料率		
			失業等給付・ 育児休業給付の 保険料率	雇用保険二事業 の保険料率	
一般の事業	5.5/1,000	9/1,000	5.5/1,000	3.5/1,000	14.5/1,000
(令和6年度)	6/1,000	9.5/1,000	6/1,000	3.5/1,000	15.5/1,000
農林水産・※ 清酒製造の事業	6.5/1,000	10/1,000	6.5/1,000	3.5/1,000	16.5/1,000
(令和6年度)	7/1,000	10.5/1,000	7/1,000	3.5/1,000	17.5/1,000
建設の事業	6.5/1,000	11/1,000	6.5/1,000	4.5/1,000	17.5/1,000
(令和6年度)	7/1,000	11.5/1,000	7/1,000	4.5/1,000	18.5/1,000

※園芸サービス、牛馬の育成、
酪農、養鶏、養豚、内水面養殖
および特定の船員を雇用する事
業には一般の事業の率が適用さ

◎雇用保険とは

労働者が失業した場合お
よび労働者について雇用の
継続が困難となる事由が生
じた場合に、労働者の生活
及び雇用の安定を図るとし
ても、再就職及び雇用継続
を促進するため、必要な給
付を行うものです。また、
失業の予防、雇用構造の改
善等を図るための事業も
行っています。労災保険と
異なり、保険料は、事業主
と労働者がお互いに負担す
るものとなっています。雇
用保険と労災保険を合わせ
て、労働保険と呼称されま
す。

当商工会議所では厚生労働
大臣の認可を受けた労働保
険の事務組合が、煩雑な労働
保険の事務手続きを事業者
に代わって行っています。

事務委託および事務組合
加入については、当商工会
議所労働保険事務組合まで
お問合せください。

5月から申請開始

小規模事業者 持続化補助金 《一般型》

販路開拓の取組みや生産
性向上を図ることを目的と
した小規模事業者持続化補
助金（一般型、第17回締切）
の公募が5月から開始され
ます（申請締切6月13日）。
公募に先立ち、本補助金
ホームページにて公募要領

5月12日よりネット予約制に移行します

5月12日から当商工会館
2階・3階貸し会議室のご
利用は「ネット予約制」に
変更となります。

変更後は、パソコンやス
マートフォンからいつでも
空き状況の確認、予約を行
うことができるようになります。
また、無料の会員登録
録を行うと情報入力の手間
が省けるため、とても便利

（暫定版）が掲載されてい
ます。

【お問合せ】

商工会議所地区小規模事業
者持続化補助金

Tel 03-6634-9307

※申請予定の事業者の方
は、ホームページから最新
の情報をご確認ください。

本補助金の詳細は、来月
発行の本誌5月号にて掲載
予定です。



●会費納入について

蕨商工会議所の会費納入
方法を銀行振込にされてい
る会員事業所におかれまし
ては、4月上旬頃に郵送に
て令和7年度分の請求書をお
送りしますので、ご確認
お願い申し上げます。

また、口座振替にされて
いる会員事業所におかれま
しては、令和7年度第1回
目の振替日は左記の通りと
なります。事前にご指定い
ただいている銀行口座より
引き落としさせていただきます
ので、残高のご確認を
お願い申し上げます。

◆口座振替日◆

令和7年4月17日（木）



職員退職のお知らせ

職員の和井田香苗が令
和7年3月31日付で退職
しました。会員の皆様には
大変お世話になりました。あ
りがとうございました。

中小企業のための

DX事例

「DX×哲学×アートが育む

多脳工の新たなものづくり」

株式会社フジタは、富山県高岡市に拠点を構える町工場で、アルミ削り出し加工やアルミ鋳造金型設計・製作を手掛けています。

代表取締役社長の梶川貴子さんは、幼少期から工場が身近な環境で育ちましたが、当初は家業を継ぐつもりはなく、パレルの専門学校に進学し、卒業後は金沢のアパレルメーカーに就職しました。しかしその後、実家に戻り、自分の居場所づくりのため、家業のデジタル化に取り組むようになりました。

1987年にPC-9801というパソコンを購入し、給与計算システムを自作しました。

これをきっかけに業務の効率化が進み、その後は生産管理のデジタル化や社内コミュニケーションの円滑化へと発展しました。さらに近年では動画やSNSを活用した情報発信にも力を入れ、町工場の特徴や魅力を広く伝えることで、新たなビジネス機会を生み出すことに成功しました。

同社のもう一つの大きな特徴は、アートや哲学を取り入れた経営です。クラウドファンディングを活用して資金を集め、第2工場の敷地内に2017年、「Factory Art Museum TOYAMA」を設立しました。金属加工技術を生かしたメタルアート作品を展示する美術館です。

また、美術館の2階にはワークショップスペースが設けられ、毎月「哲学カフェ」が開催されています。ここでは、ものづくりや経営、人生観について自由に意見を交換しながら、新たな考え方や発想が生み出されています。13年から年に1回、全従業員が参加する戦略会議を開催しており、同日に社内限定の哲学カフェも実施しています。「お金とは何か?」「共通善とは何か?」「顧客の創造とは何か?」といったテーマについて半日かけて議論することで、従業員の仕事への向き合い方にも変化が生まれています。

フジタの取り組みは、町工場の経営にデジタル技術とアートや哲学を組み込むことで、新たな可能性を切り開いている好例です。デジタル化による業務効率化と情報発信に加え、アートや哲学を取り入れることで、自律的な現場人材の育成にもつながっています。単能工から多能工、さらに「多脳工」

へと進化し、ものづくりエンジニア集団へと成長しています。これらの取り組みは、ものづくりの新たな形を模索するほかの町工場や企業にとって、大きな示唆を与えるものとなっています。

(この事例は筆者取材時のものであり、現在では異なる場合があります)

ウイングアーク1st株式会社

データのじかん主筆

大川 真史



INFORMATION

金融情報

マル経資金 金利 1.95%

小規模事業者経営改善資金（マル経）のご利用を希望される方は2期分の決算書をお持ちのうえ、蕨商工会議所までお越し下さい。

◆貸付対象

- 従業員が20人以下（商業・サービス業では5人以下）
- 蕨市内で1年以上営業しており、蕨商工会議所の経営指導を6ヶ月以上受けられている事業者

◆貸付限度額 2,000万円

◆貸付期間

運転資金 10年以内 設備資金 10年以内

◆貸付利率

年 1.95%（3月31日現在）

LOBO 調査 2月の調査結果

業況DIは、コスト増が続く中、天候不順で全業種悪化。先行きは、改善示すも不変的な見方多く、力強さ欠く

全産業合計の業況DIは、▲20.5（前月比▲5.1ポイント）。小売業・サービス業は、年始需要が一服する中、急激な気温低下による客足減少と電気代等のコスト増で悪化した。卸売業は、飲食料品や日用品の引き合い減少で悪化した。また、製造業では、機械器具関係全般が力強さを欠き、建設業は、公共工事が一服する中、一部で降雪による工事停滞の影響が見られ、悪化した（全業種で業況DIが1.0ポイント以上悪化したのは、2024年6月以来8か月ぶり）。長引く物価高に伴う消費マインドの低迷、円安基調や燃油価格の上昇に伴うコスト負担増、深刻な人手不足など長期的課題の山積が続いている。様々なコスト増が続く中、2度に渡る大寒波の影響もあり、中小企業の業況は2か月連

続で悪化を示した。

先行き見通しDIは、▲15.6（今月比+4.9ポイント）

足元で実質賃金がプラス基調で推移する中、新年度関連商品等の需要増への期待感が小売業を中心にうかがえる。

一方、長期化する消費マインドの低迷、コスト負担増、人材不足、価格転嫁など、下振れリスクは多い。また、第2次トランプ政権による世界情勢の不安定を懸念する声も引き続き聞かれた。中小企業の先行きは、改善を示すも、不変的な見方が多く、力強さを欠く状況が続いている。

お知らせ

朝マルシェ～ツカゴシアサゴハン～

日程：令和7年4月19日（土）

時間：午前8時～午後12時

場所：末広公園（蕨市塚越1-10）

「朝ごはん」をテーマに、家族みんなで早起きをして、特別な「朝ごはん」を楽しみませんか？

主催：蕨市塚越商店会（共催：わらび楽市）

お知らせ

中仙道蕨宿苗木市の お知らせ

日程：令和7年4月29日（火）

時間：午前10時～午後5時

場所：旧中山道

苗木・植木の販売やフリーマーケット等各種イベントが開催されます。

主催：蕨市・蕨市観光協会

問合せ：蕨市観光協会

電話 048-434-5601

Watch

『生活習慣病健康診断』



3月7日、蕨商工会館3階多目的ホールにおいて、会員事業所の事業主、家族、従業員を対象とした「生活習慣病健康診断」を実施しました。当日は、戸田中央総合健康管理センターの協力のもと約30名が受診されました。

当商工会議所では、年2回（春・秋）の「定期健康診断」も実施しておりますので、ぜひご利用ください。

『創業セミナー』

3月18日、蕨市、日本政策金融公庫、埼玉りそな銀行、埼玉県信用保証協会と共催で、「先輩経営者から学ぶ創業セミナー」を開催しました。講師にプライドグリーンマト株式会社代表取締役の栗原幹雄氏をお迎えし、創業時の体験談や考え方等についてご講演いただきました。

また講演後は、各機関からの支援メニューの紹介ならびに個別相談会が行われ、参加者は創業前後の課題に立ち向かうためのヒントを得るため、耳を傾けていました。



青年部メンバー募集中！

蕨商工会議所青年部とは

昭和62年11月「行動する商工会議所に若い活力」をモットーに、次代を担う若手経営者の総意により結成した、「若手経営者の異業種交流の場」と言えます。

同じ地域社会で生活する約100人の青年経済人が、資質の研鑽を通じて地域社会の発展に寄与することを目的に、研修会、親睦事業、イベント事業の開催をはじめ、蕨商工会議所が展開する諸事業にも積極的に参加しております。どうぞお気軽にお問い合わせ下さい！

- 入会資格 蕨商工会議所の会員事業所の経営者、または後継者で50歳未満の方ならどなたでも入会できます。
- 年会費 20,000円
- 事務局 〒335-0004 蕨市中央5-1-19 Tel: 048-432-2655



青年部 HP は
←こちら

「笑う門には福来る」という言葉は本当のことだと思います。」



PEMFマット（写真右）
量子波動測定器（写真左）

♪キラリと輝く蕨の女性を紹介♪

ふたつが行く

女性特集 VER.



ふたこんにちわ！

今号はわたし、ふたこが「キラリと輝く蕨の女性」を紹介していくよ♪♪

第46回目は健康と美のサロンを運営する「Rosequartz（ローズクォーツ）」代表の村橋輝美さんをご紹介しますよ。

東京都出身の村橋さんは、蕨市錦町にお住まいだった2005年にまつげパーマや氣康の資格を取得され、ご主人の転勤を機に福島県で2009年にエステサロン「Rosequartz」を開業しました。その後、2011年に蕨市に戻り、ご自宅でサロンを運営されています。

コロナ禍をきっかけに、ワンランク上の健康をお客様に提供したいと志した村橋さんは、PEMF（パルス電磁場）マットによるヒーリング、量子波動測定器によるセラピー等を導入し、お客様が今まで以上に元気になってもらえる環境を整えていらっしゃいます。

同じ働く女性に向けて、「たくさんの方とお会いしてコミュニケーションを取っていくことで素敵なご縁が生まれてくるので、自分自身がアクションを起こしていくことが大切だと思います」とメッセージをいただきました。

お問合せ

住所：蕨市中央 4-16-17
電話：080-6601-4304
営業時間：9時～21時
定休日：年中無休（予約制）



ふたこのお悩み相談

経営上の悩みを当商工会議所経営指導員が解決します！



【ふたこ】こんにちは。この前の日曜日に遊んだお友だちのおじさんがとても元気だったんだよ。

【経営指導員】いろいろな世代の人と交流できるのは素敵な経験だね。

【ふたこ】平日はお仕事をしてるみたいなんだけど、60歳になると「定年」というのがあるみたいで、お仕事辞めることになるそうなの。まだまだお元気なのにもったいないな。何か会社側ができることってないのかな？

【経営指導員】高齢者層の働く機会をつくるための法改正があつて、従業員が希望すれば65歳までの雇用を確保する義務が企業に課されたんだよ。今回はこの法改正について少し説明するね。

高齢者雇用安定法の改正

令和7年4月からの高齢者雇用安定法の改正により、企業は従業員が希望すれば65歳までの雇用を確保する義務が発生します。

具体的な方法としては「定年延長」「雇用延長」「再雇用」の3つです。これらの方法を適切に導入すれば、

企業は65歳までの高齢者の雇用を確保し、労働力を維持することが可能です。

●定年延長
現在の定年を引き上げて65歳まで雇用する方法です。

たとえば、60歳定年制の企業が定年を65歳に引き上げることで、全従業員が65歳まで引き続き働けるようになります。

●雇用延長
60歳で定年を迎えた社員に対して定年後も引き続き現在の雇用契約を延長する制度です。具体的には定年をそのまま維持しつつ、希望者に対しては現在の労働条件で働き続けることができるようになる方法です。

●再雇用
定年後に一度退職扱いとなった従業員を再度雇用する方法です。企業は新たな雇用契約を締結し、労働条件や勤務形態を柔軟に調整することができます。

【ふたこ】企業は自社の状況に合った方法を選択し、この法改正に対応していくことが必要なんだね。ありがとう！

Interview

会社紹介

株式会社大崎
総務取締役
石川 由馨



今回は、戸田市下戸田にある(株)大崎の総務取締役 石川由馨さんにお話を伺いました。

今期67期目を迎えた(株)大崎は、この地で屋根瓦の製造メーカーとして商売を始めコンクリート二次製品の製造メーカー、そして現在はエクステリア事業および飲食事業へと時代の変化とともにお客様のニーズに合わせて業態を模索しながら経営を続けてきました。現在は実父である代表取締役の六本木義秀さんと共に、エクステリア事業をご主人が、飲食事業を実弟が中心となり運営しています。石川さんは、音楽大学

在学中より欧州へ演奏旅行に行く機会に恵まれ、各地における「人が集い音楽を奏でること、皆が笑顔になれる素晴らしいさ」を感じたそうです。

卒業後は家業を継ぐにあたり、「オオサキ」が存在し存続させていくことが自身の使命であると考え、皆が笑顔で集う場所にしたかった。その後、実弟の六本木さんと共に「ピッツェリアオオサキ」をオープンしました。

地元のお客様に喜んでいただくことで、お店も成長し平成30年に川口店、令和4年に武蔵浦和店をオープンしました。さらに、昨年10月23日に戸田駅西口から徒歩3分の立地に、系列店の「オステリアオオサキ」をオープンしました。こちらの店舗では、落ち着いた空間の中で本格的なイタリア料理とワインを味わうことができます。

これからも「来ていただいたお客様に、素敵な時間を過ごしてもらいたい」

という創業当時の想いを持ち続け、地元の皆様に愛されるお店であり続けるために、様々なことにチャレンジしていきたいです」と語っていただきました。(取材 中澤 雅人)

(株)大崎
 (ピッツェリアオオサキ本店)
 住所：戸田市下戸田 2-24-23
 電話：048-446-0300
 営業時間：
 ランチ 11時～15時 (L.O. 14時半)
 ディナー 17時～21時 (L.O. 20時)
 定休：毎週月曜日、火曜日



↑ 本格ナポリピッツァ



本店外観→



掲載無料！！

【蕨商工会議所】
 TEL 048-432-2655 FAX 048-444-1785



<http://warabiguide.com/>

インターネットで「蕨店舗ガイド」と検索

蕨店舗ガイド

検索



さらに安価な有料オプションでセール情報等タイムリーな店舗情報が発信できます。詳しくは蕨商工会議所までお問合せ下さい。